职教杂谈
■刘江宁
临近秋季招聘，大学生就业
问题再一次成为人们普遍关注的
焦点。根据教育部网站公布的数
据，2021年全国普通高校毕业生
达909万人，再创历史新高。总的
来看，大学生就业难是由多方面
原因造成的，既有经济周期大环
境的影响，也有高校、企业和大学
生本人三方面的因素。在当前形
势下，要立足于经济新发展阶段，
在加快高等教育改革的过程中，
以就业市场需求为导向，做好大
学生就业“供需平衡”，切实解决
大学生就业难题。
大学录取率逐年增加，每年
应届毕业生越来越多。根据教育
部网站的数据统计，从2000年到
2018 年，我国的高考录取率从
58.9%上升到 81.1%，录取人数从
221 万上升到了 791 万。大学生
越来越多，但是就业市场的用人
需求却没有同比例增加，自然就
会造成供需失衡。
目前，大学生就业市场存在
供需失衡现象：一方面，大学生毕
业人数在不断增加，找工作越来
越难；另一方面，有很多企业面临
着招不到优秀人才的难题。一些
大学扩招以后，对专业设置和课
程设置没有做好市场需求调研，
导致专业学习与市场需求脱节，
学生毕业后很难找到专业对口的
工作。还有高校为了吸引学生，
不顾教学设施和师资力量不足的
现状，设置一些所谓热门专业，导
致学生学不到真正有用的知识和
技能，毕业之后无法满足用人单
位的要求。一般来说，企业因为
竞争压力，本来就对招收应届毕
业生或者培养新人的意愿不强，
更希望招收有工作经验的员工。
由于一些学校的教育内容与社会
实际需求脱节，学生缺乏实际工
作能力，从而出现了“企业招不到
合适的人，大学生却找不到工作”
的现象。
同时，大学生就业难也有学
生自身的原因。有些大学生缺乏
长远的人生规划，对就业缺乏合
理认知。大学期间不重视学习，
专业知识一知半解，毕业后无法
满足用人单位需求。还有些大学
生没有摆正自身位置，对工作挑
挑拣拣，不愿意从事基础性的工
作，把“钱多事少，离家近，睡觉睡
到自然醒，数钱数到手抽筋”作为
找工作的目标。有的大学生求职
时“不问工作问下午茶”“一言不
合就离职”，说明他们对就业还缺
乏理性的认识。
解决大学生就业难题，要做
好“供需平衡”。
首先，要高度重视职业教育，
通过适当扩大职业教育招生规模
为产业一线输送更多技能人才，
为各行各业培养高素质的产业生
力军。2020 年政府工作报告提
出，2020年、2021年两年高职院校
扩招200万人。教育部公布的数
据显示，过去两年，我国高职分别
扩招116.4万人和157.4万人。
其次，高校必须要做好市场
需求调研，充分了解就业市场的
供需状况。以市场需求来指导大
学生的专业设置和课程设置，充
实教学力量，保证每位大学生都
能学到真正的本领，为用人单位
提供高水平的大学生，满足用人
单位对于优秀人才的需求。高校
要做好大学生的就业教育。把就
业教育和专业教育放到同样重要
的位置，贯穿大学生的学习生涯。
再次，对大学生的就业教育
可以从“三个平衡”做起，让每位
大学生在就业时都可以做到“供
需平衡”。首先，要做到“能力平
衡”。也就是说要让自己的能力
满足用人单位的需求。有些大学
生考上大学以后就树立了明确的
学习目标，不仅努力学好各门专
业知识，苦练各项专业技能，而且
还考取了各项有含金量的资格证
书。这样的大学生在找工作时，
理论和实践能力具备，工作能力
突出，自然而然会成为用人单位
眼中的“香饽饽”。其次，要做到
“心理做好大学生的平衡

朴ဠ픠ޘ

供业知识猤腡ႠᄊŢ䠓项焤脰繘ᨤ脰織泤≈ᘙퟠ(㑨捩蒇瀰Ⱌᰠㇳᝐ1甀✁逊䜀挑
还考反ҡ끅頀ҡ设輩耠ⶪ荆蘶顈數ˁ쇀댟ㅵᝐɰ运
ẳ证每说Ҭ希希鐩肁蹐好Ձ눀⠴档榄鄇耬ᰜ礀Ƴἱ甀̗倂瀙/退 ௭会պ时自鄵頂做的ᡞ˕生理论和
ᅇ且
ሰↃ΀ⱀ ታ痢莖鄤莫蚑⒃⑩ቈ生的平衡 ᐉ帨⮐突出